



BILANCIO SOCIALE 2020

INDICE

Cap.1	PRESENTAZIONE	3
	1a La missione	3
	1b La storia	3
	1c Attualità	4
	1d Nota metodologica	4
Cap.2	INFORMAZIONI GENERALI	5
	2a Carta d'identità	5
	2b Oggetto sociale	5
Cap. 3	ATTIVITA' ED ESITI	8
	3a Attività svolte	8
	3a-1 Progetto di divulgazione delle attività di aiuto del Punto di Ascolto Antimobbing di PN e go	9
	3a-2 Progetto di sostegno contro gli abusi e le vessazione nei gruppi 2019	9
	3a-3 Corsi di formazione	9
	3a-4 Elaborazione di materiale informativo	10
	3b I servizi	10
Cap. 4	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	10
Cap. 5	GOVERNANCE	11
	5a Consiglio di amministrazione	11
	5b Assemblea dei soci	12
	5c Strategie politiche	13
	5d Portatori di interesse	13
Cap. 6	RISORSE UMANE	15
	6a Composizione base sociale	15
	6b Tipologia di contratti delle socie lavoratrici	16
	6c Tipologia di contratti di lavoratori non soci	16
	6d Tipologie di professionalità	16
	6e Capitale sociale	16
Cap. 7	PROSPETTIVE	17

1. PRESENTAZIONE

Exit scs è una cooperativa sociale che nasce per progettare e gestire servizi socio assistenziali finalizzati alla prevenzione di abusi e vessazioni psicologiche in ambito lavorativo, familiare, di comunità, di genere, interpersonale, interculturale. La cooperativa opera anche con interventi di azione positiva per il contrasto della discriminazione e la tutela delle pari opportunità.

1a-LA MISSIONE

Le Cooperative Sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini [...] Legge 381/91, comprese le attività ivi richiamate previste dell'art.2 del D.Lgs 112/2017 (Art. 4 Statuto di Exit s.c.s.).

Per promuovere l'interesse generale della comunità e concorrere alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, Exit s.c.s., agisce attraverso il lavoro e la professionalità dei propri soci, ma può anche incaricare lavoratori non soci qualora necessario.

Durante il 2020 la cooperativa ha avuto dei momenti di pausa a causa della pandemia da coronavirus che ha bloccato alcune attività, soprattutto quelle a contatto con l'esterno.

1b-STORIA

La Cooperativa Exit s.c.s si è costituita nel 2011 per la gestione di nuovi fenomeni sociali quali gli abusi e le vessazioni psicologiche in diversi contesti sociali: famiglia, lavoro, gruppo. Dalla sua costituzione nel 2011 e fino al 2017, la cooperativa ha gestito, in Partenariato con la Provincia di Udine (L.R.7/2005), il *Centro di Prevenzione, Sostegno e Aiuto in Materia di Molestie Morali e Psico-fisiche e Fenomeni Vessatori e Discriminatori nell'ambiente di Lavoro – Punto di Ascolto Antimobbing di Udine ed Infopoint di Tolmezzo*, un servizio accreditato dalla Regione FVG.

Dal 2013 al 2017 ha fornito un'équipe di professionisti per il progetto *Rete di sostegno contro gli abusi e le vessazioni nei gruppi* dell'associazione SOS Abusi Psicologici per la

prevenzione, l'identificazione e l'assistenza psicologica, legale e psichiatrica nei fenomeni di induzione illecita della volontà (L.R.11/2012).

Dopo la modifica della Legge Regionale n.7/2005 nel 2017 e la perdita della gestione del Punto di Ascolto Antimobbing della Provincia di Udine (dal 2018 il Punto di Ascolto Antimobbing viene gestito dall'associazione Educaforum aps in partenariato con il Comune di Udine), la cooperativa ha cercato altri sbocchi occupazionali per poter garantire stabilità occupazionale ai propri soci, compresi i professionisti delle materie che concorrono alla realizzazione dell'oggetto sociale.

Già nel 2012 la cooperativa era stata inserita nella *Radicalisation Awareness Network*, rete di organizzazioni fondata dalla Commissione Europea, quale ente in grado di occuparsi di interventi per il disimpegno dalla radicalizzazione violenta ed aveva partecipato nel 2017 e 2018 ad un progetto europeo di ricerca con capofila il DAP (Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria) sulla formazione degli operatori di polizia penitenziaria. Nel 2019 i soci hanno optato per una modifica dello statuto che includesse anche la gestione della prevenzione degli estremismi violenti.

1c- ATTUALITA'

Durante il 2020 molte delle attività programmate sono state interrotte a causa della pandemia, particolarmente quelle che prevedevano il contatto con l'esterno. Si è mantenuta la consulenza per l'elaborazione di manuali ed altro materiale informativo sul fenomeno della radicalizzazione violenta e sulle attività dei Punti di Ascolto Antimobbing di Pordenone e Gorizia. È stato avviato un percorso per l'erogazione di corsi online con l'acquisizione di una licenza a pagamento su Zoom ed una licenza su Monkey Survey, per la gestione dei corsi. A conclusione dell'anno si è aperta una sede secondaria a Roma con la speranza di ampliare il fatturato e si sono aggiunte due nuove socie con sede nella città di Roma.

1d- NOTA METODOLOGICA

Questo bilancio sociale viene realizzato in quanto la cooperativa è Ente del Terzo Settore con obbligo di redazione poiché impresa sociale (D.Lgs. 112/17; DM 4 luglio 2019). La dott.ssa Cristina Caparesi, su richiesta del CDA, redige una bozza che viene approvata dal CDA in data 26 gennaio 2022. Tale bozza viene approvata dall'Assemblea dei Soci del 29 gennaio 2022 quale bilancio sociale 2020, che sarà poi

depositato presso il Registro delle imprese e pubblicato sulle pagine web della cooperativa.

La parte economica e finanziaria viene realizzata dallo studio della commercialista dott.ssa Prando, che si è occupata della redazione del capitolo 4.

2. INFORMAZIONI GENERALI

2a-CARTA D'IDENTITA'

Denominazione: EXIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sigla della denominazione: EXIT S. C. S.

Codice fiscale e numero d'iscrizione del Registro delle Imprese di Udine: 02650760305

Data di iscrizione: 28/02/2011

Iscritta nella sezione ORDINARIA il 28/02/2011

Iscritta con il numero Repertorio Economico Amministrativo 277457

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA (srl)

Sede legale: NIMIS (UD) VIA GIUSEPPE VERDI 69 CAP 33045

Partita IVA: 02650760305

Iscr. Registro Regionale Cooperative A211348- Sezione: cooperative a mutualità prevalente di diritto categoria "Altre cooperative"- Iscr.Albo Regionale Cooperative Sociali n°344 Sez-A

e-mail:exitscs@gmail.com- sito web: <https://exitscs.it/>

Esercizio sociale: 2020

2b-OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto, in generale, la gestione dei servizi previsti dall'art. 1, comma 1, lett. a), della L. 381/1991, comprese le attività ivi richiamate previste dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017.

In particolare, la cooperativa promuove e gestisce attività di informazione, assistenza, sostegno, prevenzione nei casi di abuso psicologico, maltrattamenti e violenza in ambito lavorativo, familiare, di comunità, di genere, interpersonale, interculturale ed in tutte quelle situazioni in cui ciò si possa manifestare. In particolare svolge le seguenti attività:

1. Progettazione e gestione di servizi socio assistenziali afferenti le tematiche

degli abusi, violenze e vessazioni, come nei casi legati a mobbing, stalking, violenza domestica, tratta degli esseri umani, radicalizzazione ed estremismo violento, dipendenze da gruppo e simili, mediante punti di ascolto ed infopoint, attività di informazione e sensibilizzazione, servizi educativi e riabilitativi quali gruppi di auto aiuto, attività di empowerment, laboratori di autotutela e della valutazione stress lavoro -correlato dei lavoratori; potrà altresì attuare servizi di prevenzione, valutazione e diagnosi, misurazione del benessere e della qualità della vita in vari ambiti (lavoro, scuola, famiglia, comunità).

2. Progettazione, realizzazione, valutazione di programmi di prevenzione con particolare riferimento alle nuove forme di dipendenza. Interventi psicoeducativi e di skill training di competenze sociali funzionali alla promozione e gestione della salute e alla scelta di condotte salutari da parte di individui, gruppi e organizzazioni.

3. *Assessment* dei bisogni individuali e collettivi ed analisi dei fattori sociali, individuali, psicologici e protettivi per favorire la promozione della salute bio-psico-sociale e la prevenzione di comportamenti a rischio particolarmente in comunità e contesti ad alta vulnerabilità, anche attraverso strumenti quantitativi (inventari, test) e qualitativi (osservazione diretta, colloqui clinici, interviste, focus group, ricerca-azione).

4. Servizi di prevenzione, valutazione e diagnosi, misurazione del benessere e della qualità della vita in vari ambiti (lavoro, scuola, famiglia) e per soggetti svantaggiati quali, a titolo esemplificativo:

a. Lavoratrici e lavoratori che si ritengono vittime di molestie morali e psicofisiche sul lavoro (mobbing) ed a quanti vivono uno stato di disagio nel contesto lavorativo e loro familiari;

b. vittime di stalking e di violenza intra-familiare;

c. vittime di gruppi settari e loro familiari;

d. soggetti bullizzati e loro familiari;

e. minori a rischio di alienazione genitoriale;

f. vittime di traffico umano;

g. detenuti nei contesti di privazione della libertà (carcere) e delle forme alternative della pena (affidamento ai servizi territoriali, ecc.);

h. soggetti a rischio di reclutamento settario, estremista violento per motivi ideologici, religiosi o di altra natura.

5. Servizi di mediazione in situazioni di conflittualità genitoriale, familiare ed

intergenerazionale, organizzativa, scolastica, penale, comunitaria, interculturale allo scopo di prevenire forme di prevaricazione e conflittualità esacerbate con possibili ricadute sulle parti più deboli;

6. servizi di formazione e supervisione individuale e di gruppo per operatori del sociale (educatori professionali, assistenti sociali, pedagogisti) della salute (medici e psicologi), della scuola (docenti, dirigenti, personale ausiliario), della sicurezza e del diritto (forze di polizia, avvocati, magistrati) per la gestione di situazioni di emergenza e criticità in comunità vulnerabili e soggetti a rischio;

7. formazione dei docenti scolastici e di dirigenti scolastici di ogni ordine e grado sui temi della cittadinanza attiva e legalità, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale e interreligioso, gestione della classe e problematiche relazionali, tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

8. gestione di servizi educativi, di formazione ed informazione per la famiglia, di formazione a soggetti svantaggiati come definiti dalle vigenti disposizioni di legge ed organizzazione e gestione in proprio e per conto di altri di asili nido o servizi integrativi all'infanzia, scuole e centri per l'infanzia, ed altre attività scolastiche ed extra-scolastiche destinate ai minori quali: atelier o laboratori educativi e ricreativi, centri estivi, ed altre attività nel campo del tempo libero e dell'animazione;

9. formazione professionale;

10. realizzazione di campagne sociali per la promozione del benessere bio-psico-sociale ed il contrasto ad ogni forma di abusi e vessazioni come da prima esplicitati;

11. la cooperativa potrà integrare le prestazioni di cui al punto precedente, avvalendosi delle attività di professionisti iscritti nei rispettivi Albo ed Ordini Professionali, fornendo servizi di consulenza legale, psicologica, medica, pedagogica, socio antropologica a favore di soggetti in situazioni di svantaggio come definite dalle vigenti leggi in materia;

12. attività di assistenza in locali propri o a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura e quant'altro, ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti in genere;

13. gestione ed organizzazione di strutture residenziali, strutture alloggio, strutture protette, comunità di accoglienza, centri di assistenza diurna, centri vacanze, comunità a carattere familiare, ivi compresi i servizi di mensa e somministrazione, anche in collaborazione o convenzione con gli Enti Locali, la Regione, le Associazioni assistenziali e di volontariato.

La cooperativa potrà infine svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente indicate nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati. La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

(Art. 4 Statuto)

3. ATTIVITA' ED ESITI

3a-ATTIVITA' SVOLTE

Durante il 2020 la cooperativa ha impiegato le due socie libere professioniste con attività di sensibilizzazione sul disagio lavorativo per i due Punti di Ascolto Antimobbing di Pordenone e Gorizia. A queste si sono aggiunte delle attività di formazione e consulenza ed elaborazione di materiale informativo sugli estremismi violenti di cui è stata incaricata la dott.ssa Caparesi. A seguire uno specchietto sulle attività realizzate.

ENTE CHE HA DATO L'INCARICO	ATTIVITA'	SOCIO CHE HA REALIZZATO L'ATTIVITA'
CISL FVG	Progetto di divulgazione sulle attività di aiuto del Punto di Ascolto Antimobbing di PN per il contrasto agli abusi sul lavoro (L.R. FVG 7/2005)-anno 2019-2020	Dott.ssa Cristina Caparesi Avv. Teresa Dennetta
SOS ABUSI PSICOLOGICI	Progetto di divulgazione sulle attività di aiuto del Punto di Ascolto Antimobbing di GO per il contrasto agli abusi sul lavoro (L.R. 7/2005)-anno 2019-2020 Progetto di webinar "Adolescenti e reclutamenti online	Dott.ssa Cristina Caparesi Avv. Teresa Dennetta
ENTE PUBBLICO (contratto riservato)	Consulenza ed erogazione corsi sulla prevenzione degli estremismi violenti.	Dott.ssa Cristina Caparesi

3a-1 PROGETTO DI DIVULGAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI AIUTO DEL PUNTO DI ASCOLTO ANTIMOBING DI PN E GO

Nel corso del 2020 la cooperativa EXIT scs ha ricevuto dall'associazione SOS Abusi Psicologici e dalla CISL l'incarico di promuovere la sensibilizzazione sulla prevenzione del disagio e delle vessazioni in ambito lavorativo e sulle attività dei Punti di Ascolto di Gorizia e Pordenone, effettuando le seguenti attività:

2 videoconferenze su tematiche inerenti la sicurezza sul lavoro e la prevenzione del disagio lavorativo con informazioni legali, psicologiche e dei servizi forniti dai Punti di Ascolto

Progettazione e realizzazione grafica ed elaborazione del sito web: "Antimobbing PN"
<https://www.antimobbingpn.it/>

Progettazione e realizzazione grafica ed elaborazione del sito web: "Antimobbing GO"
<https://www.antimobbinggo.it/> .

Aggiornamenti pagine Facebook e siti web dei Punti di Ascolto Antimobbing di PN e GO e comunicati stampa per articoli di giornali su testate locali.

3a-2 PROGETTO RETE DI SOSTEGNO CONTRO GLI ABUSI E LE VESSAZIONI NEI GRUPPI 2019

Nell'ambito del progetto *Rete di sostegno contro gli abusi e le vessazioni nei gruppi 2019*, la Exit è stata incaricata dall'associazione SOS Abusi Psicologici di realizzare un breve corso sui pericoli della rete online.

3a-3 CORSI DI FORMAZIONE

Nel 2020 è stato realizzato un corso per la prevenzione della radicalizzazione presso l'Ufficio Scolastico Regionale della Regione Marche (10-11-12 febbraio 2020) ed ulteriori momenti formativi per altri enti pubblici anche se per piccolissimi numeri di soggetti, visto che a fine febbraio era già esplosa la pandemia di coronavirus, perdurata per tutto l'anno.

3a-4 ELABORAZIONE DI MATERIALE INFORMATIVO

È stato elaborato materiale informativo su diversi fenomeni di rilevanza sociale, come il mobbing, la violenza online, i crimini d'odio.

3b-I SERVIZI

Dal 2017 la cooperativa non ha gestito alcun servizio ma ha svolto degli incarichi annuali non specificatamente strutturati come servizi.

4. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

BILANCIO D'ESERCIZIO

31.12.2020 31.12.2019

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO

A) Crediti verso soci per vers.ancora dovuti	550,00	-
C) Attivo circolante		
II – Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.668,00	12.882,00
Totale crediti	4.668,00	12.882,00
IV – Disponibilità liquide	4.615,00	1.739,00
Totale attivo circolante (C)	9.283,00	14.621,00
Totale attivo	9.833,00	

PASSIVO

A) Patrimonio netto		
I – Capitale	3.600,00	2.400,00
IV – Riserva legale	1.504,00	-
VI – Altre riserve	2.253,00	2,00
VII – Utili (perdite) portati a nuovo	-	-1.105,00
IX – Utile (perdita) dell'esercizio	-849,00	5.012,00
Totale patrimonio netto	6.508,00	6.309,00
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.325,00	8.312,00
Totale debiti	3.325,00	8.312,00
Totale passivo	9.833,00	14.621,00

31.12.2020 31.12.2019

CONTO ECONOMICO

A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	35.508,00	11.795,00
5)altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	5.781,00
altri	-	1,00
Totale altri ricavi e proventi	-	5.782,00
Totale valore della produzione	35.508,00	17.577,00
B) Costi della produzione		
7) per servizi	34.317,00	9.110,00
14)oneri diversi di gestione	1.624,00	1.600,00
Totale costi della produzione	35.941,00	10.710,00
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	-433,00	6.867,00

C) Proventi ed oneri finanziari		
17) interessi ed altri oneri finanziari		
altri	416,00	589,00
Totale interessi ed altri oneri finanziari	416,00	589,00
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+-17bis)		
	-416,00	-589,00
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	-849,00	6.278,00
20) Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, diff., antic.		
imposte correnti	-	1.266,00
Totale imposte sul reddito correnti, differite, anticipate	-	1.266,00
21) Utile (perdita) dell'esercizio	-849,00	5.012,00

Come da L. n.124 del 04/08/2017 si dichiara che nell'anno 2020 non sono stati percepiti contributi o aiuti, in denaro o in natura da Pubbliche Amministrazioni e/o da altri soggetti anche societari in controllo pubblico.

I ricavi percepiti, anche da Enti pubblici, hanno tutti natura di corrispettivo per prestazioni svolte.

La cooperativa non effettua attività di raccolta fondi.

5. GOVERNANCE

5a-CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 (tre) a 9 (nove) membri, su decisione dei soci in sede di nomina.

In caso di nomina del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, ivi compresi i soci volontari. (ART. 27 STATUTO)

Il CDA di Exit è composto da 3 soci con atto del 28/04/2018.

NOME	CARICA	1° NOMINA
CAPARESI CRISTINA	PRESIDENTE	2018
TERESA DENNETTA	VICE-PRESIDENTE	2018
FABRO GIORGIO	CONSIGLIERE	2018

5b-ASSEMBLEA DEI SOCI

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione dei regolamenti interni previsti dalla legge o dal presente statuto;
- b) l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
- c) la nomina degli amministratori, la struttura dell'organo amministrativo ed eventualmente la nomina del Presidente e del Vice Presidente;
- d) la nomina dei sindaci e del Presidente del collegio sindacale, in quanto previsto dalla legge o dal presente statuto, nonché dell'eventuale soggetto incaricato del controllo contabile;
- e) le modificazioni dell'atto costitutivo;
- f) la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- g) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- h) lo scioglimento anticipato;
- i) la fusione o la scissione della cooperativa;
- j) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

(Art. 21 statuto)

Assemblea dei soci del 2020

Con l'assemblea dei soci del 29/6/2020 i soci hanno approvato il bilancio 2019.

DATA	N° SOCI CON DIRITTO DI VOTO	N° SOCI PARTECIPANTI	%
29/06/2020	4	4	100%

A conclusione del 2020 la cooperativa ha ampliato la composizione della sua base sociale che, al 31 dicembre, ammonta a 6 soci: 1 socio presidente e 5 socie.

ORGANIGRAMMA AL 31-12-2020

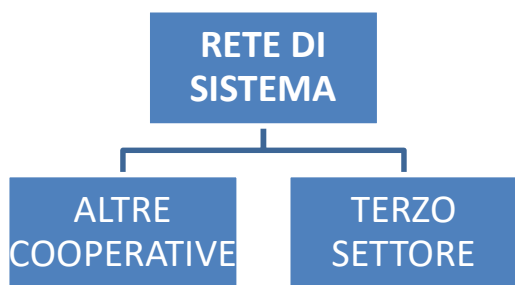
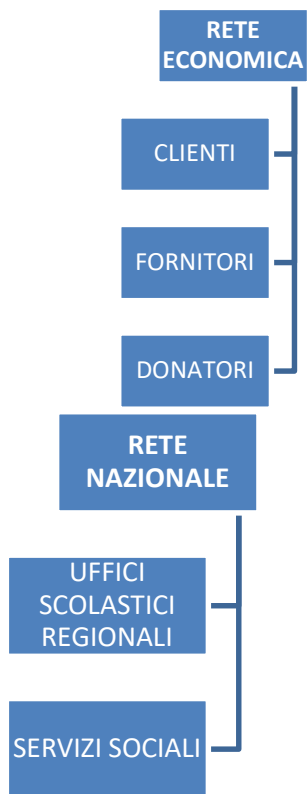


5c-STRATEGIE POLITICHE

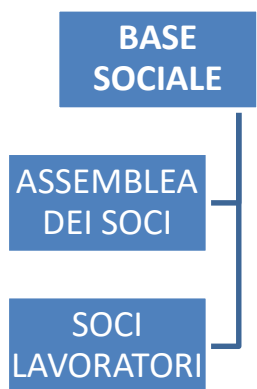
Nel corso del 2020 il CDA ha proposto di ampliare il numero dei soci ed aprire una sede secondaria nella città di Roma per cercare di aumentare il numero di stakeholders e di occasioni per l'accreditamento di servizi nell'ambito delle specificità della cooperativa. Anche in considerazione del fatto che i soci impiegati sono professionisti già impegnati in molte altre azioni che non riescono a dedicare maggior tempo alle attività, si è ipotizzato di acquisire anche una socia con un profilo amministrativo per facilitare la gestione della cooperativa e l'iniziativa di nuove progettualità .

5d-PORTATORI D'INTERESSE

I portatori d'interesse o stakeholder, sono gli interlocutori dell'impresa sociale, coloro i quali influenzano o sono influenzati dal perseguimento della missione. Si identificano come esterni ed interni.



PORTATORI D'INTERESSE ESTERNI



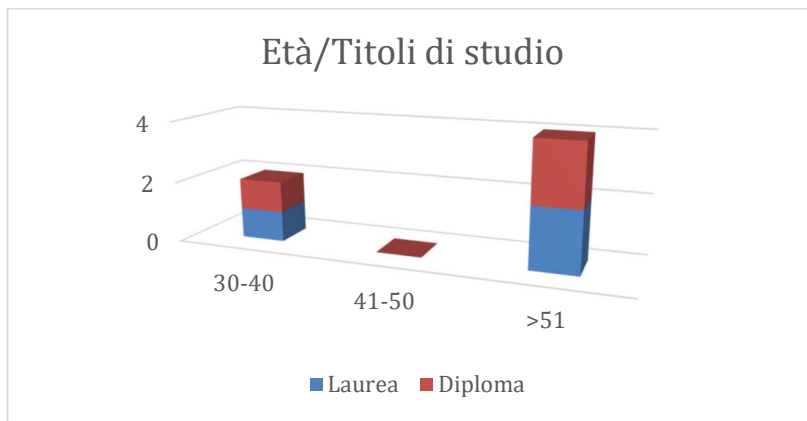


6. RISORSE UMANE

6a- COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

A conclusione del 2020 la cooperativa ha ampliato la composizione della sua base sociale che, al 31 dicembre, ammonta a 6 soci: 1 socio presidente, 5. A seguire la composizione dei soci (età e titoli di studi):

Età	Diploma superiore		Laurea		Totale parziale		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale
30-40		1		1		2	2
40-50							
>51	1	1		2	1	3	4
totale	1	2	0	3	1	5	6



6b-TIPOLOGIE DI CONTRATTI DELLE SOCIE LAVORATRICI

La cooperativa provvede tramite la propria organizzazione all'acquisizione del lavoro e alla relativa redistribuzione in base alle competenze, disponibilità e professionalità dei soci (Regolamento art. 2 comma 1). La cooperativa ha un Regolamento Interno che è stato approvato in assemblea e depositato il 22 agosto 2011 presso la Direzione Provinciale del Lavoro. Le socie lavoratrici di Exit s.c. s., per la specificità della *mission*, hanno instaurato un rapporto lavorativo autonomo e libero professionale o con contratto di prestazione di lavoro occasionale (Art. 7 comma 1 Regolamento interno). Nel 2020 la cooperativa si è avvalsa del lavoro delle due socie libero professioniste, una socia avvocato ed una socia psicologa.

6c-TIPOLOGIE DI CONTRATTI DI LAVORATORI NON SOCI

Per l'assolvimento dei contratti assunti nel 2020 la cooperativa ha avuto la necessità di ricorrere a lavoratori non soci che, per la propria competenza, si sono rivelati indispensabili per il raggiungimento dei propri obiettivi. Il numero dei lavoratori non soci impegnato è stato di 6 soggetti (3 donne e 3 uomini), che si sono occupati di consulenza fiscale, elaborazione grafica e supporto di tipo accademico.

6d- TIPOLOGIE DI PROFESSIONALITA'

I contratti di libera professione sono stati: tre per la professione di psicologo, uno per quello di avvocato, uno per la commercialista. Ulteriori tre contratti di prestazione occasionale hanno riguardato l'elaborazione grafica e la consulenza accademica.

6e- CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale della cooperativa è variabile ed è formato dalle quote sociali del valore nominale ciascuna di Euro 600,00 (seicento virgola zero) detenute dai soci cooperatori. ART.18 STATUTO

7. PROSPETTIVE

Nel 2021 ci sarà l'apertura di una sede secondaria nella città di Roma e l'impegno lavorativo di nuovi soci. La tipologia di contratti acquisiti per il 2021 prevede l'attività lavorativa di soci nell'erogazione di formazione specialistica nell'ambito della prevenzione della radicalizzazione (contratto con ente pubblico riservato), della sicurezza nei contesti lavorativi (contratti con CISL e con SOS Abusi Psicologici, rispettivamente gestori dei Punti Antimobbing di Pordenone e Gorizia).