



BILANCIO SOCIALE 2022

INDICE

Cap.1	PRESENTAZIONE		3
	1a	La missione	3
	1b	La storia	3
	1c	Attualità	4
	1d	Nota metodologica	5
Cap.2	INFORMAZIONI GENERALI		5
	2a	Carta d'identità	5
	2b	Oggetto sociale	6
Cap. 3	ATTIVITA' ED ESITI		8
	3a	Attività svolte	8
		3a-1 Corsi di formazione	9
		3a-2 Lo sportello d'ascolto	10
	3b	I servizi	11
Cap. 4	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA		11
Cap. 5	GOVERNANCE		14
	5a	Consiglio di amministrazione	14
	5b	Assemblea dei soci	15
	5c	Strategie politiche	16
	5d	Portatori di interesse	16
Cap. 6	RISORSE UMANE		17
	6a	Composizione base sociale	17
	6b	Tipologia di contratti delle socie lavoratrici	18
	6c	Tipologia di contratti di lavoratori non soci	18
	6d	Tipologie di professionalità	19
	6e	Capitale sociale	19
Cap. 7	PROSPETTIVE		19

1. PRESENTAZIONE

Exit scs è una cooperativa sociale che nasce per progettare e gestire servizi socio assistenziali per la prevenzione di abusi e vessazioni psicologiche in ambito lavorativo, familiare, di comunità, di genere, interpersonale, interculturale. La cooperativa opera anche con interventi di azione positiva per il contrasto della discriminazione e la tutela delle pari opportunità.

1a-LA MISSIONE

Le Cooperative Sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini [...] Legge 381/91, comprese le attività ivi richiamate previste dell'art.2 del D.Lgs 112/2017 (Art. 4 Statuto di Exit s.c.s.).

Per promuovere l'interesse generale della comunità e concorrere alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini Exit s.c.s. agisce attraverso il lavoro e la professionalità dei propri soci.

Negli ultimi anni, compreso quello appena concluso, Exit s.c.s. si è occupata di sensibilizzazione e formazione sul tema della radicalizzazione violenta in collaborazione con enti pubblici e privati.

1b-STORIA

La Cooperativa Exit s.c.s si è costituita nel 2011 per la gestione di nuovi fenomeni sociali quali gli abusi e le vessazioni psicologiche in diversi contesti: famiglia, lavoro, gruppo. Fin dalla sua nascita, nel 2011 e fino al 2017, ha gestito il *Centro di Prevenzione, Sostegno e Aiuto in Materia di Molestie Morali e Psico-fisiche e Fenomeni Vessatori e Discriminatori nell'ambiente di Lavoro – Punto di Ascolto di Udine ed Infopoint di Tolmezzo*, un servizio accreditato dalla Regione FVG in Partenariato con la Provincia di Udine (L.R./2005).

Dal 2013 al 2017 ha fornito un'équipe di professionisti per il progetto *Rete di sostegno contro gli abusi e le vessazioni nei gruppi* dell'associazione SOS Abusi Psicologici per la prevenzione, l'identificazione e l'assistenza psicologica, legale e psichiatrica nei fenomeni di induzione illecita della volontà (L.R.11/2012).

Dopo la modifica della Legge Regionale n.7/2005 nel 2017 e la perdita della gestione del Punto di Ascolto Antimobbing della Provincia di Udine (dal 2018 viene gestita da associazione aps in partenariato con il Comune di Udine), la cooperativa ha cercato altri sbocchi occupazionali per poter garantire ulteriori occasioni di lavoro ai propri soci, compresi i professionisti delle materie che concorrono alla realizzazione dell'oggetto sociale.

Già nel 2012 la cooperativa era stata inserita nella *Radicalisation Awareness Network*, rete di organizzazioni fondata dalla Commissione Europea, quale ente in grado di occuparsi di interventi per il disimpegno dalla radicalizzazione violenta ed aveva partecipato nel 2017 e 2018 ad un progetto europeo di ricerca con capofila il DAP (Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria) sulla formazione degli operatori di polizia penitenziaria. Dal 2018 ad oggi la cooperativa si è occupata prevalentemente di formazione di operatori di enti pubblici sulla prevenzione della radicalizzazione violenta. Nel 2019 i soci hanno optato per una modifica dello statuto che includesse queste nuove attività.

1c- ATTUALITA'

Nel 2022 ha continuato la formazione nell'ambito della prevenzione dell'estremismo violento per diverse categorie di soggetti, sia nella pubblica amministrazione che nel privato sociale, per un totale di 278 professionisti formati. Per dare ordine all'attività e liberare altre risorse utili ad acquisire nuove progettualità, si è deciso di creare una minima struttura organizzativa assumendo una segretaria a tempo parziale. L'annualità è stata positiva sia per l'attivo della parte economica, che per la crescita delle attività di settore.

Con questo bilancio sociale si vuole portare a conoscenza i nostri *stakeholders* delle finalità, la metodologia gli obiettivi e le attività realizzate dal gruppo di lavoro.

1d- NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale viene realizzato in quanto la cooperativa è Ente del Terzo Settore con obbligo di redazione in quanto impresa sociale (D.Lgs. 112/17; DM 4 luglio 2019). Il presidente dà l'incarico alla Vice-presidente, dott.ssa Cristina Caparesi, di redigere una bozza che viene approvata dal CDA in data 25 aprile 2023 e presentata nell'Assemblea dei Soci del 2 maggio 2023 per la sua approvazione.

Il paragrafo relativo alla parte economica viene realizzato dallo studio della commercialista dott.ssa Prando, commercialista della cooperativa, che si occuperà della redazione della parte 4 in quanto di sua competenza. Successivamente alla sua approvazione, come da obbligo di legge, verrà depositato presso il Registro delle Imprese.

2. INFORMAZIONI GENERALI

2a-CARTA D'IDENTITA'

Denominazione: EXIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sigla della denominazione: EXIT S. C. S.

Codice fiscale e numero d'iscrizione del Registro delle Imprese di Udine: 02650760305

Data di iscrizione: 28/02/2011

Iscritta nella sezione ORDINARIA il 28/02/2011

Iscritta con il numero Repertorio Economico Amministrativo 277457

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA (srl)

Sede legale: NIMIS (UD) VIA GIUSEPPE VERDI 69 CAP 33045

Partita IVA: 02650760305

Iscr. Registro Regionale Cooperative A211348- Sezione: cooperative a mutualità prevalente di diritto categoria "Altre cooperative"- Iscr. Albo Regionale Cooperative Sociali n°344 Sez-A

e-mail:exitscs@gmail.com- sito web: <https://exitscs.it/>

Esercizio sociale: 2021

2b-OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto, in generale, la gestione dei servizi previsti dall'art. 1, comma 1, lett. a), della L. 381/1991, comprese le attività ivi richiamate previste dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017.

In particolare, la cooperativa promuove e gestisce attività di informazione, assistenza, sostegno, prevenzione nei casi di abuso psicologico, maltrattamenti e violenza in ambito lavorativo, familiare, di comunità, di genere, interpersonale, interculturale ed in tutte quelle situazioni in cui ciò si possa manifestare. In particolare svolge le seguenti attività:

1. Progettazione e gestione di servizi socio assistenziali afferenti le tematiche degli abusi, violenze e vessazioni, come nei casi legati a mobbing, stalking, violenza domestica, tratta degli esseri umani, radicalizzazione ed estremismo violento, dipendenze da gruppo e simili, mediante punti di ascolto ed infopoint, attività di informazione e sensibilizzazione, servizi educativi e riabilitativi quali gruppi di auto aiuto, attività di empowerment, laboratori di autotutela e della valutazione stress lavoro -correlato dei lavoratori; potrà altresì attuare servizi di prevenzione, valutazione e diagnosi, misurazione del benessere e della qualità della vita in vari ambiti (lavoro, scuola, famiglia, comunità).

2. Progettazione, realizzazione, valutazione di programmi di prevenzione con particolare riferimento alle nuove forme di dipendenza. Interventi psicoeducativi e di skill training di competenze sociali funzionali alla promozione e gestione della salute e alla scelta di condotte salutari da parte di individui, gruppi e organizzazioni.

3. *Assessment* dei bisogni individuali e collettivi ed analisi dei fattori sociali, individuali, psicologici e protettivi per favorire la promozione della salute bio-psico-sociale e la prevenzione di comportamenti a rischio particolarmente in comunità e contesti ad alta vulnerabilità, anche attraverso strumenti quantitativi (inventari,

test) e qualitativi (osservazione diretta, colloqui clinici, interviste, focus group, ricerca-azione).

4. Servizi di prevenzione, valutazione e diagnosi, misurazione del benessere e della qualità della vita in vari ambiti (lavoro, scuola, famiglia) e per soggetti svantaggiati quali, a titolo esemplificativo:

a. Lavoratrici e lavoratori che si ritengono vittime di molestie morali e psicofisiche sul lavoro (mobbing) ed a quanti vivono uno stato di disagio nel contesto lavorativo e loro familiari;

b. vittime di stalking e di violenza intra-familiare;

c. vittime di gruppi settari e loro familiari;

d. soggetti bullizzati e loro familiari;

e. minori a rischio di alienazione genitoriale;

f. vittime di traffico umano;

g. detenuti nei contesti di privazione della libertà (carcere) e delle forme alternative della pena (affidamento ai servizi territoriali, ecc.);

h. soggetti a rischio di reclutamento settario, estremista violento per motivi ideologici, religiosi o di altra natura.

5. Servizi di mediazione in situazioni di conflittualità genitoriale, familiare ed intergenerazionale, organizzativa, scolastica, penale, comunitaria, interculturale allo scopo di prevenire forme di prevaricazione e conflittualità esacerbate con possibili ricadute sulle parti più deboli;

6. servizi di formazione e supervisione individuale e di gruppo per operatori del sociale (educatori professionali, assistenti sociali, pedagogisti) della salute (medici e psicologi), della scuola (docenti, dirigenti, personale ausiliario), della sicurezza e del diritto (forze di polizia, avvocati, magistrati) per la gestione di situazioni di emergenza e criticità in comunità vulnerabili e soggetti a rischio;

7. formazione dei docenti scolastici e di dirigenti scolastici di ogni ordine e grado sui temi della cittadinanza attiva e legalità, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale e interreligioso, gestione della classe e problematiche relazionali, tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

8. gestione di servizi educativi, di formazione ed informazione per la famiglia, di formazione a soggetti svantaggiati come definiti dalle vigenti disposizioni di legge ed organizzazione e gestione in proprio e per conto di altri di asili nido o servizi

integrativi all'infanzia, scuole e centri per l'infanzia, ed altre attività scolastiche ed extra-scolastiche destinate ai minori quali: atelier o laboratori educativi e ricreativi, centri estivi, ed altre attività nel campo del tempo libero e dell'animazione;

9. formazione professionale;

10. realizzazione di campagne sociali per la promozione del benessere bio-psico-sociale ed il contrasto ad ogni forma di abusi e vessazioni come da prima esplicitati;

11. la cooperativa potrà integrare le prestazioni di cui al punto precedente, avvalendosi delle attività di professionisti iscritti nei rispettivi Albo ed Ordini Professionali, fornendo servizi di consulenza legale, psicologica, medica, pedagogica, socio antropologica a favore di soggetti in situazioni di svantaggio come definite dalle vigenti leggi in materia;

12. attività di assistenza in locali propri o a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura e quant'altro, ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti in genere;

13. gestione ed organizzazione di strutture residenziali, strutture alloggio, strutture protette, comunità di accoglienza, centri di assistenza diurna, centri vacanze, comunità a carattere familiare, ivi compresi i servizi di mensa e somministrazione, anche in collaborazione o convenzione con gli Enti Locali, la Regione, le Associazioni assistenziali e di volontariato.

La cooperativa potrà infine svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente indicate nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati. La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

(Art. 4 Statuto)

3. ATTIVITA' ED ESITI

3a-ATTIVITA' SVOLTE

ENTE CHE HA DATO L'INCARICO	ATTIVITA'	SOCIO CHE HA REALIZZATO L'ATTIVITA'
SERVIZIO SOCIALE (tramite Comunità protetta)	Incarico per sostegno psicologico di minori con esperienze in contesti estremisti violenti In presenza	Dott.ssa Cristina Caparesi
ENTE PUBBLICO (diverse amministrazioni)	Realizzazione di corsi di formazione sulla prevenzione della radicalizzazione violenta, concordati preventivamente con il committente.	Dott.ssa Cristina Caparesi Dott.ssa Valentina Milo

	3 corsi brevi di 12 ore ciascuno con personale della Salute Mentale 1 corso per educatori di centri di accoglienza migranti di 20 ore. 3 corsi per docenti e dirigenti scolastici di 24 ore ciascuno Su piattaforma digitale 1 corso di 24 ore per operatori di centri di accoglienza migranti In presenza	Sig.ra Giulia Mannarino
ENTE PUBBLICO	Realizzazione di 1 corso suddiviso in 6 moduli per un totale di 48 ore. In presenza	Dott.ssa Cristina Caparesi
EDUCAFORUM	Sportello di ascolto per educatori di centri di accoglienza (Programma Immigrazione Regione FVG) e docenti Su piattaforma	Dott.ssa Cristina Caparesi

3a-1 CORSI DI FORMAZIONE

I corsi sono stati erogati per alcuni enti pubblici che ne avevano fatta richiesta per la formazione dei propri dipendenti a contatto con soggetti a rischio di radicalizzazione. A seguire la lista di enti e tipologia di professionisti coinvolti nella formazione, nonché la data di inizio dei diversi corsi.

PROFESSIONISTI COINVOLTI	ENTI'	LIV.	DATA INIZIALE
DOCENTI	USR MARCHE	1	12/01/2022
DOCENTI	USR MARCHE	1	18/01/2022
DIRIGENTI SCOLASTICI	USR MARCHE	1	7/02/2022
NEODIRIGENTI SCOLASTICI	USR MARCHE	1	9/02/2022
MULTIAGENZIA	COOPERATIVA FIRENZE	1	14/03/2022
DOCENTI	USR MARCHE	2	16/03/2022
PSICOLOGI E PSICHIATRI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	04/04/2022
PSICOLOGI E PSICHIATRI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	23/05/2022
PSICOLOGI E PSICHIATRI	DIPARTIMENTO	1	14/07/2022

	SALUTE MENTALE		
SEMINARIO PER STUDENTI E DOCENTI	CLINICA PEDIATRICA MILANO		4/11/2022
EDUCATORI	PREFETTURA DI MESSINA	1	18/11/2022

3a-2 LO SPORTELLO D'ASCOLTO

Nell'anno appena trascorso la cooperativa ha iniziato la gestione di un servizio di ascolto, con l'obiettivo di ampliarlo e renderlo stabile nel tempo. Si tratta dello Sportello di Ascolto sulle tematiche di integrazione pluri-culturale e pluri-religiosa, avviato dietro richiesta dell'associazione Educaforum aps per il Progetto Immigrazione 2022, azione 6.

SPORTELLO DI ASCOLTO
2022/2023

CONSULENZA SUI TEMI PER L'INTEGRAZIONE PLURI-CULTURALE E PLURI-RELIGIOSA
Per docenti e operatori sociali

Ti confronti quotidianamente con persone appartenenti a culture diverse da quella italiana?

Hai qualche dubbio su come gestire la differenza evitando il conflitto?

Ti sembra di non conoscere abbastanza le altre culture e non ti senti sicuro nell'operatività?

Chiama allo sportello e fissa un appuntamento con la segreteria.
La nostra equipe è formata da professionisti esperti sui temi dell'integrazione.

Da lunedì a venerdì
dalle 14.00 alle 18.00
☎ 351 7507384
✉ sportello.exit@gmail.com

exit
EDUCA
FORUM

REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Finanziato nell'ambito dell'azione 6
"Contrasto al fenomeno della radicalizzazione"
in FVG del Programma Immigrazione 2022

Lo Sportello di consulenza per l'integrazione pluri-culturale e pluri-religiosa è un servizio dedicato alle figure professionali (in particolare docenti ed educatori) che operano con giovani musulmani

con il fine di supportarle nella comprensione dell'universo islam, di suggerire percorsi di mediazione o soluzione ai problemi segnalati, di fornire una corretta analisi dei casi emersi, sempre all'insegna del rispetto di tutti i soggetti coinvolti e dei valori fondanti della società e della cultura italiana.

Lo sportello nasce per rispondere alle richieste provenienti dai centri di aggregazione giovanile, di accoglienza e dalle scuole con l'intento di fornire informazioni su problematiche legate all'integrazione pluri-culturale e pluri-religiosa, funzionando con due livelli di accesso in modalità anonima. Nel primo livello la persona interessata, che può accedere liberamente tramite mail o telefonicamente, dovrà spiegare la problematica per cui si rivolge allo sportello. A tale riguardo è stato elaborato un format che dovrà fornire tutti i dati necessari per permettere ai consulenti di comprendere la richiesta (allegato 1).

Il gruppo di esperti si riunirà ogni settimana per analizzare tutte le richieste arrivate e studiare una soluzione attraverso un parere interdisciplinare. La restituzione avverrà in un colloquio tra uno o due consulenti del gruppo di lavoro e il singolo richiedente su piattaforma zoom. Nel caso in cui emergessero ulteriori dettagli utili ad ampliare la comprensione della problematica o, se la consulenza necessitasse di ampliamento, sarà possibile concordare altri momenti di confronto tra il richiedente e il gruppo di lavoro, fino alla risoluzione del problema. Nel caso emergessero altre criticità che esulano dagli scopi dello sportello, il gruppo di lavoro cercherà di suggerire a chi rivolgersi per la risoluzione del problema.

3b-I SERVIZI

Dal 2017 la cooperativa gestisce programmi di formazione sulle problematiche relative all'integrazione e alle devianze giovanili collegate alla radicalizzazione. Il servizio si attiva tramite accordi con altre pubbliche amministrazioni, quali gli Uffici Scolastici Regionali, i Dipartimenti di Salute Mentale Regionali, le Prefetture, le Università o gli Enti Locali.

4. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

BILANCIO D'ESERCIZIO

31.12.2022 31.12.2021

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO

A) Crediti verso soci per vers.ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni materiali		
II – Immobilizzazioni materiali	1.800,00	-
Totale immobilizzazioni	1.800,00	-
C) Attivo circolante		
II – Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.342,00	5.111,00
Totale crediti	2.342,00	5.111,00
IV – Disponibilità liquide	9.581,00	9.228,00
Totale attivo circolante (C)	11.923,00	14.339,00
Totale attivo	12.931,00	14.339,00

PASSIVO

A) Patrimonio netto		
I – Capitale	3.600,00	3.600,00
IV – Riserva legale	1.504,00	1.504,00
VI – Altre riserve	1.048,00	1.404,00
VII – Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX – Utile (perdita) dell'esercizio	2.321,00	-356,00
Totale patrimonio netto	8.473,00	6.152,00
C) Trattamento di fine rapporto	55,00	-
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.312,00	1.936,00
Totale debiti	4.312,00	1.936,00
E) Ratei e risconti	91,00	6.251,00
Totale passivo	12.931,00	14.339,00

31.12.2022 31.12.2021**CONTO ECONOMICO**

A) Valore della produzione

1) ricavi delle vendite e delle prestazioni 39.276,00 44.661,00

5)altri ricavi e proventi

contributi in conto esercizio 11,00 2.252,00

altri - -

Totale altri ricavi e proventi 11,00 2.252,00

Totale valore della produzione 39.287,00 46.913,00

B) Costi della produzione

7) per servizi 25.650,00 44.108,00

8) per godimento beni di terzi 800 720

9) per il personale

a) salari e stipendi 869,00 -

b) oneri sociali 269,00 -

c), d), e) trattamento di fine rapporto, di
quiescenza ed altri costi del personale 55,00 -

c) trattamento di fine rapporto 55,00 -

Totale costi del personale 1.193,00 -

10) ammortamenti e svalutazioni

a), b), c) ammortamento delle
immob.immateriali e materiali, altre
svalutazioni delle immob. 659,00 -b) ammortamenti delle immobilizzazioni
materiali 659,00 -

Totale ammortamenti e svalutazioni 659,00 -

14)oneri diversi di gestione 8.023,00 1.941,00

Totale costi della produzione 36.325,00 46.769,00

Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	2.962,00	144,00
C) Proventi ed oneri finanziari		
17) interessi ed altri oneri finanziari		
altri	465,00	500,00
Totale interessi ed altri oneri finanziari	465,00	500,00
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+-17bis)	-465,00	-500,00
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	2.497,00	-356,00
20) Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, diff.,antic.		
imposte correnti	176,00	-
Totale imposte sul reddito correnti, differite, anticipate	176,00	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	2.321,00	-356,00

Come da L. n.124 del 04/08/2017 si dichiara che nell'anno 2022 non sono stati percepiti contributi o aiuti, in denaro o in natura, privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria da Pubbliche Amministrazioni e/o da altri soggetti anche societari in controllo pubblico.

5. GOVERNANCE

5a-CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da 2 (due) a 9 (nove) membri, su decisione dei soci in sede di nomina.

In caso di nomina del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, ivi compresi i soci volontari. (ART. 27 STATUTO)

Il CDA di Exit è composto da 3 soci con atto del 05/06/2021.

NOME	CARICA	1° NOMINA
FABBRO GIORGIO	PRESIDENTE	2021
CAPARESI CRISTINA	VICE-PRESIDENTE	2021
MANNARINO GIULIA	CONSIGLIERA	2021

5b-ASSEMBLEA DEI SOCI

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione dei regolamenti interni previsti dalla legge o dal presente statuto;
- b) l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
- c) la nomina degli amministratori, la struttura dell'organo amministrativo ed eventualmente la nomina del Presidente e del Vice Presidente;
- d) la nomina dei sindaci e del Presidente del collegio sindacale, in quanto previsto dalla legge o dal presente statuto, nonché dell'eventuale soggetto incaricato del controllo contabile;
- e) le modificazioni dell'atto costitutivo;
- f) la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- g) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- h) lo scioglimento anticipato;
- i) la fusione o la scissione della cooperativa;
- j) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

(Art. 21 statuto)

Assemblee dei soci del 2022

DATA	N° SOCI CON DIRITTO DI VOTO	N° SOCI PARTECIPANTI	%
29/01/2022	6	6	100%
29/04/2022	6	6	100%

26/09/2022	5	5	100%
30/12/2022	5	5	100%

29/01/2022	Approvazione del bilancio sociale del 2020
29/04/2022	Approvazione del bilancio e del bilancio sociale 2021
26/09/2022	Conferimento al Presidente dei poteri per partecipare all'Assemblea Straordinaria per la modifica statutaria
30/12/2022	Revoca del mandato al notaio e rinvio della modifica statutaria per mancanza di documentazione

ORGANIGRAMMA AL 31-12-2022

5c-STRATEGIE POLITICHE

Nel corso del 2022 il CDA ha cercato di ampliare le attività con nuovi *stakeholders* che gravitano nell'ambito del contrasto all'estremismo violento. A riguardo è stato inviato un preventivo a Medihospes, una grande cooperativa che opera nell'ambito dell'accoglienza migranti in Sicilia.

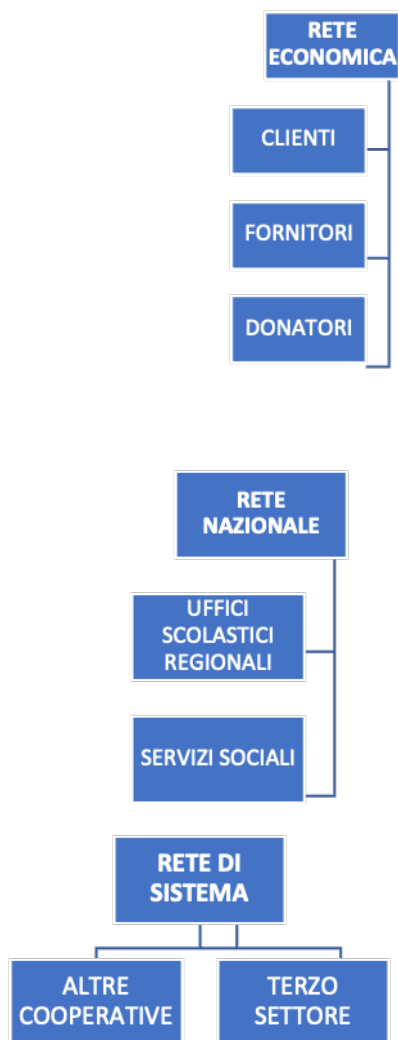
Si è anche cercato di ampliare le attività con altri servizi per renderli stabili in un prossimo futuro, come l'organizzazione di un nuovo sportello di ascolto e l'organizzazione di altri eventi.

In considerazione dell'ampliamento delle attività di EXIT si è deciso di strutturare le attività con l'apertura di una nuova sede operativa cogliendo la proposta della socia Fede FABBRO di utilizzare parte dello spazio commerciale da lei locato in via A. di Montegnacco, 23/2, a Cassacco, anche per facilitare l'organizzazione ed allestimenti di eventi e l'accesso di potenziali nuovi clienti. A riguardo quindi si è deciso di avviare una collaborazione part-time con la sig.ra FABBRO Francesca per facilitare la stabilizzazione delle attività amministrative con un iniziale contratto di due mesi per poi da stabilizzare il prossimo anno. Si è poi provveduto ad avviare lo studio con tutte le apparecchiature necessarie, composte da PC, stampante/scanner, trita-documenti e mobilia.

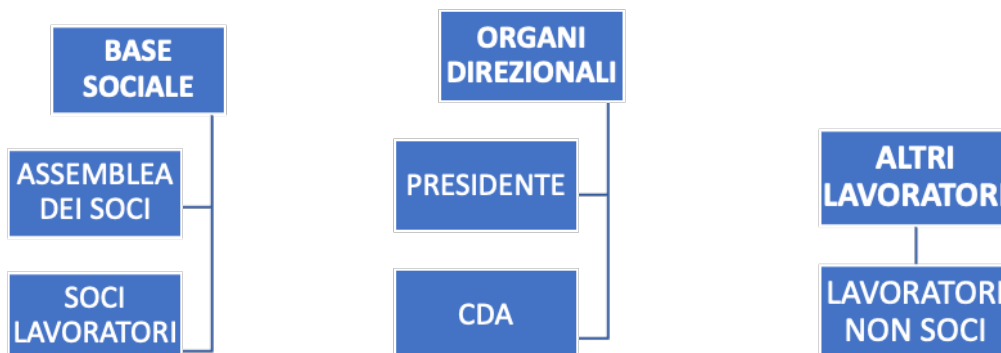
5d-PORTATORI D'INTERESSE

I portatori d'interesse o stakeholder, sono gli interlocutori dell'impresa sociale, coloro i quali influenzano o sono influenzati dal perseguimento della missione. Si identificano come esterni ed interni.

PORTATORI D'INTERESSE ESTERNI



PORTATORI D'INTERESSE INTERNI



6. RISORSE UMANE

6a- COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Nel corso del 2022 la cooperativa ha perso uno dei suoi soci fondatori, l'avv. Dennetta, non occupandosi più la cooperativa di problematiche legate al lavoro, ed avendo differenziato le proprie attività da quelle che avevano avviato la collaborazione.

Attualmente la base sociale è composta da 5 soci: 1 socio presidente, 4 socie, di cui 3 lavoratrici. A seguire la composizione dei soci (età e titoli di studi):

Età	Diploma superiore		Laurea		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
30-40		1		1		2
40-50						
>51	1	1		1	1	2
totale	1	2	0	2	1	4

6b-TIPOLOGIE DI CONTRATTI DELLE SOCIE LAVORATRICI

La cooperativa provvede tramite la propria organizzazione all'acquisizione del lavoro e alla relativa redistribuzione in base alle competenze, disponibilità e professionalità dei soci (Regolamento art. 2 comma 1). La cooperativa ha un Regolamento Interno che è stato approvato in assemblea e depositato il 22 agosto 2011 presso la Direzione Provinciale del Lavoro. Le socie lavoratrici di Exit s.c. s. per la specificità della *mission*, hanno instaurato un rapporto lavorativo autonomo e libero professionale (n° delle socie libere professioniste:2), o con contratto di prestazione di lavoro occasionale (una socia con contratto di prestazione di lavoro occasionale).

Una delle socie ha chiesto di non essere impiegata per impegni concomitanti.

Art. 7 comma 1 Regolamento interno

6c-TIPOLOGIE DI CONTRATTI DI LAVORATORI NON SOCI

Per l'assolvimento dei contratti assunti la cooperativa ha avuto la necessità di ricorrere a lavoratori non soci indispensabili per il raggiungimento degli impegni assunti. Il numero dei lavoratori non soci impegnato nel corso del 2022 è stato di 14 professionisti (4 donne e 10 uomini), di cui 5 con incarichi di libera professione e 9 con prestazione occasionale.

6d- TIPOLOGIE DI PROFESSIONALITA'

Le professionalità impegnate, complessivamente con incarico di docenza o di sensibilizzazione sulle tematiche di interesse, sono state le seguenti: psicologi e psichiatri (5), operatori del diritto, (1) professori universitari nell'area islamistica (5), area criminologica (2), commercialista (1), altre figure rilevanti (1).

6e- CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale della cooperativa è variabile ed è formato dalle quote sociali del valore nominale ciascuna di Euro 600,00 (seicento virgola zero) detenute dai soci cooperatori. Tutti i soci hanno versato la propria quota del patrimonio sociale. ART.18 STATUTO

7. PROSPETTIVE

Per il 2023 si intende continuare ad ampliare le attività della cooperativa nell'ottica di aumentare la produttività e il numero dei soci lavoratori impiegati in modo stabile. La cooperativa, infatti, non può crescere se non si aggiungono ai soci parzialmente impiegati, anche coloro che lo sono in forma continuativa e strutturale.

In considerazione dell'esperienza della cooperativa, che rimane tra le poche in Italia ad occuparsi della prevenzione della radicalizzazione violenta, si ritiene importante continuare ad impegnarsi in questo settore, affiancandovi tuttavia anche altre iniziative in settori diversi per poterne rafforzare la capacità produttiva ed economica. I soci pertanto si impegneranno nel 2023 per ampliare la produttività in nuovi settori.