



BILANCIO SOCIALE 2023

INDICE

Cap.1	PRESENTAZIONE		3
	1a	La missione	3
	1b	La storia	3
	1c	Attualità	4
	1d	Nota metodologica	4
Cap.2	INFORMAZIONI GENERALI		4
	2a	Carta d'identità	4
	2b	Oggetto sociale	5
Cap. 3	ATTIVITA' ED ESITI		6
	3a	Attività svolte	6
		3a-1 Corsi di formazione	6
		3a-2 Lo sportello d'ascolto	6
	3b	I servizi	7
Cap. 4	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA		7
Cap. 5	GOVERNANCE		10
	5a	Consiglio di amministrazione	10
	5b	Assemblea dei soci	10
	5c	Strategie politiche	12
	5d	Portatori di interesse	12
Cap. 6	RISORSE UMANE		13
	6a	Composizione base sociale	13
	6b	Tipologia di contratti delle socie lavoratrici	13
	6c	Tipologia di contratti di lavoratori non soci	13
	6d	Tipologie di professionalità	14
	6e	Capitale sociale	14
Cap. 7	PROSPETTIVE		14

1. PRESENTAZIONE

Exit scs è una cooperativa sociale che nasce per progettare e gestire servizi socio assistenziali per la prevenzione di abusi e vessazioni psicologiche in ambito lavorativo, familiare, di comunità, di genere, interpersonale, interculturale. La cooperativa opera anche con interventi di azione positiva per il contrasto della discriminazione e la tutela delle pari opportunità.

1a-LA MISSIONE

Le Cooperative Sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini [...] Legge 381/91, comprese le attività ivi richiamate previste dell'art.2 del D.Lgs 112/2017 (Art. 4 Statuto di Exit s.c.s.).

Per promuovere l'interesse generale della comunità e concorrere alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini Exit s.c.s. agisce attraverso il lavoro e la professionalità dei propri soci o, eventualmente, altre professionalità necessarie.

Negli ultimi anni, compreso quello appena concluso, Exit s.c.s. si è occupata di sensibilizzazione e formazione sul tema della radicalizzazione violenta in collaborazione con enti pubblici e privati.

1b-STORIA

La Cooperativa Exit s.c.s si è costituita nel 2011 per la gestione di nuovi fenomeni sociali quali gli abusi e le vessazioni psicologiche in diversi contesti: famiglia, lavoro, gruppo. Fin dalla sua nascita, nel 2011 e fino al 2017, ha gestito il *Centro di Prevenzione, Sostegno e Aiuto in Materia di Molestie Morali e Psico-fisiche e Fenomeni Vessatori e Discriminatori nell'ambiente di Lavoro – Punto di Ascolto di Udine ed Infopoint di Tolmezzo*, un servizio accreditato dalla Regione FVG in Partenariato con la Provincia di Udine (L.R.//2005). Dal 2013 al 2017 ha fornito un'équipe di professionisti per il progetto *Rete di sostegno contro gli abusi e le vessazioni nei gruppi* dell'associazione SOS Abusi Psicologici per la prevenzione, l'identificazione e l'assistenza psicologica, legale e psichiatrica nei fenomeni di induzione illecita della volontà (L.R.11/2012).

Dopo la modifica della Legge Regionale n.7/2005 nel 2017 e la perdita della gestione del Punto di Ascolto Antimobbing della Provincia di Udine (dal 2018 viene gestita da associazione aps in partenariato con il Comune di Udine), la cooperativa ha cercato altri sbocchi occupazionali per poter garantire ulteriori occasioni di lavoro ai propri soci, compresi i professionisti delle materie che concorrono alla realizzazione dell'oggetto sociale.

Già nel 2012 la cooperativa era stata inserita nella *Radicalisation Awareness Network*, rete di organizzazioni fondata dalla Commissione Europea, quale ente in grado di occuparsi di interventi per il disimpegno dalla radicalizzazione violenta ed aveva partecipato nel 2017 e 2018 ad un progetto europeo di ricerca con capofila il DAP (Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria) sulla formazione degli operatori di polizia penitenziaria. Dal 2018 ad oggi la cooperativa si è occupata prevalentemente di formazione di operatori di enti pubblici sulla prevenzione della radicalizzazione violenta. Nel 2019 i soci hanno optato per una modifica dello statuto che includesse queste nuove attività.

1c- ATTUALITA'

Nel 2023 la cooperativa ha continuato la formazione nell'ambito della prevenzione dell'estremismo violento per diverse categorie di soggetti, sia nella pubblica amministrazione che nel privato sociale, per un totale di 860 professionisti formati in varie regioni. Ha continuato l'attività di consulenza per le problematiche legate all'integrazione attraverso lo sportello di ascolto con la realizzazione di un manuale. Con questo bilancio sociale si vuole portare a conoscenza gli *stakeholders* delle finalità, la metodologia gli obiettivi e le attività realizzate dal gruppo di lavoro.

1d- NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale viene realizzato in quanto la cooperativa è Ente del Terzo Settore con obbligo di redazione in quanto impresa sociale (D.Lgs. 112/17; DM 4 luglio 2019). Il presidente dà l'incarico alla Vice-presidente, dott.ssa Cristina Caparesi, di redigere una bozza che viene approvata dal CDA in data 20 aprile 2024 e presentata nell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2024 per la sua approvazione. Il paragrafo relativo alla parte economica viene realizzato dallo studio della commercialista dott.ssa Prando, che si è occupato della redazione della parte 4 in quanto di sua competenza. Successivamente alla sua approvazione, come da obbligo di legge, verrà depositato presso il Registro delle Imprese.

2. INFORMAZIONI GENERALI

2a-CARTA D'IDENTITA'

Denominazione: EXIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sigla della denominazione: EXIT S. C. S.

Codice fiscale e numero d'iscrizione del Registro delle Imprese di Udine: 02650760305

Data di iscrizione: 28/02/2011

Iscritta nella sezione ORDINARIA il 28/02/2011

Iscritta con il numero Repertorio Economico Amministrativo 277457

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA (srl)

Sede legale: NIMIS (UD) VIA GIUSEPPE VERDI 69 CAP 33045

Partita IVA: 02650760305

Iscr. Registro Regionale Cooperative A211348- Sezione: cooperative a mutualità prevalente di diritto categoria "Altre cooperative"- Iscr. Albo Regionale Cooperative Sociali n°344 Sez-A

È ente del Terzo Settore secondo l'art. 4 del D.Lgs 117/2017, n°12539, categoria impresa sociale, iscritta dal 21/03/2022.

e-mail:exitscs@gmail.com- sito web: <https://exitscs.it/>

Esercizio sociale: 2023

2b-OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto generale, la gestione dei servizi previsti dall'art. 1, comma 1, lett. a), della L. 381/1991, comprese le attività ivi richiamate previste dell'art. 2 del D.Lgs. 112/2017.

In particolare, la cooperativa promuove e gestisce attività di informazione, assistenza, sostegno, prevenzione nei casi di abuso psicologico, maltrattamenti e violenza in ambito lavorativo, familiare, di comunità, di genere, interpersonale, interculturale ed in tutte quelle situazioni in cui ciò si possa manifestare. In particolare, tra le attività che potrebbe svolgere, attualmente si occupa delle seguenti:

1. programma ed implementa percorsi di uscita per soggetti a rischio di reclutamento settario, estremista violento per motivi ideologici, religiosi o di altra natura e per i loro famigliari, anche per coloro che sono detenuti nei contesti di privazione della libertà (carcere) e delle forme alternative della pena (affidamento ai servizi territoriali, ecc.);
2. avvia punti informativi per operatori impegnati con soggetti a rischio di radicalizzazione;
3. si occupa della formazione dei docenti scolastici e di dirigenti scolastici di ogni ordine e grado sui temi della cittadinanza attiva e legalità, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale e interreligioso, gestione della classe e problematiche relazionali, tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

(Art. 4 Statuto)

3. ATTIVITA' ED ESITI

3a-ATTIVITA' SVOLTE

ENTE CHE HA DATO L'INCARICO	ATTIVITA'	SOCIO CHE HA REALIZZATO L'ATTIVITA'
ENTE PUBBLICO (diverse amministrazioni)	Realizzazione di corsi di formazione sulla prevenzione della radicalizzazione violenta, concordati preventivamente con il committente. 10 eventi formativi Su piattaforma digitale ed in presenza Per docenti, dirigenti scolastici, docenti dei CPIA, psicologi, forze di polizia, assistenti sociali.	Dott.ssa Cristina Caparesi Dott.ssa Valentina Milo Sig.ra Francesca Fabbro
SOS ABUSI PSICOLOGICI	Sportello di ascolto per educatori di centri di accoglienza (Programma Immigrazione Regione FVG) e docenti Su piattaforma	Dott.ssa Cristina Caparesi Sig.ra Francesca Fabbro

3a-1 CORSI DI FORMAZIONE

I corsi sono stati erogati per alcuni enti pubblici che ne avevano fatta richiesta per la formazione dei propri dipendenti a contatto con soggetti a rischio di radicalizzazione. Tra i diversi enti si evidenziano due corsi realizzati per studenti e professionisti afferenti a diverse discipline, presso l'Università di Catania, Dipartimento di Scienze politiche e sociali, *Prevenire la radicalizzazione violenta nella pratica del lavoro sociale* e il corso *L'approccio multidisciplinare nella prevenzione della radicalizzazione violenta*, presso l'Università dell'Aquila, Dipartimento di Scienze Umane.

3a-2 LO SPORTELLO D'ASCOLTO

Nell'anno 2023, la cooperativa ha iniziato la gestione di un servizio di ascolto, con l'obiettivo di ampliarlo e renderlo stabile nel tempo. Si tratta dello Sportello di Ascolto sulle tematiche di integrazione pluri-culturale e pluri-religiosa, finanziato dalla Legge Regionale 9/2023.

Lo Sportello di consulenza per l'integrazione pluri-culturale e pluri-religiosa è un servizio dedicato alle figure professionali (in particolare docenti ed educatori) che operano con giovani musulmani

BILANCIO SOCIALE EXIT S.C.S. - 2023

II – Immobilizzazioni materiali	833,00	1.800,00
Totale immobilizzazioni	833,00	1.800,00
C) Attivo circolante		
II – Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.625,00	2.342,00
Totale crediti	8.625,00	2.342,00
IV – Disponibilità liquide	2.342,00	9.581,00
Totale attivo circolante (C)	10.967,00	11.923,00
Totale attivo	11.800,00	12.931,00
 PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I – Capitale	3.600,00	3.600,00
IV – Riserva legale	2.200,00	1.504,00
VI – Altre riserve	2.603,00	1.048,00
VII – Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX – Utile (perdita) dell'esercizio	(2.045,00)	2.321,00
Totale patrimonio netto	6.358,00	8.473,00
C) Trattamento di fine rapporto	775,00	55,00
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.807,00	4.312,00
Totale debiti	3.807,00	4.312,00
E) Ratei e risconti	860,00	91,00
Totale passivo	11.800,00	12.931,00

31.12.2023 31.12.2022

CONTO ECONOMICO

A) Valore della produzione

1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	37.627,00	39.276,00
5)altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	11,00
altri	-	-
Totale altri ricavi e proventi	7,00	11,00
Totale valore della produzione	37.634,00	39.287,00
B) Costi della produzione		
7) per servizi	18.231,00	25.650,00
8) per godimento beni di terzi	1.751,00	800
9) per il personale		
a) salari e stipendi	11.972,00	869,00
b) oneri sociali	3.562,00	269,00
c), d), e) trattamento di fine rapporto, di quiescenza ed altri costi del personale	834,00	55,00
c) trattamento di fine rapporto	834,00	55,00
Totale costi del personale	16.368,00	1.193,00
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immob.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immob.	175,00	659,00
b) ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	175,00	659,00
Totale ammortamenti e svalutazioni	175,00	659,00
14)oneri diversi di gestione	2.678,00	8.023,00
Totale costi della produzione	39.203,00	36.325,00

Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	(1.569,00)	2.962,00
C) Proventi ed oneri finanziari		
17) interessi ed altri oneri finanziari		
altri	476,00	465,00
Totale interessi ed altri oneri finanziari	476,00	465,00
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+-17bis)	(476,00)	(465,00)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	(2.045,00)	2.497,00
20) Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, diff.,antic.		
imposte correnti	-	176,00
Totale imposte sul reddito correnti, differite, anticipate	-	176,00
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(2.045,00)	2.321,00

Come da L. n.124 del 04/08/2017 si dichiara che nell'anno 2023 non sono stati percepiti contributi o aiuti, in denaro o in natura, privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria da Pubbliche Amministrazioni e/o da altri soggetti anche societari in controllo pubblico.

5. GOVERNANCE

5a-CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 2 (due) a 9 (nove) membri, su decisione dei soci in sede di nomina.

Il CDA di Exit è composto da 3 soci con atto del 05/06/2021, che sono in scadenza nel 2024.

NOME	CARICA	1° NOMINA
FABBRO GIORGIO	PRESIDENTE	2021
CAPARESI CRISTINA	VICE-PRESIDENTE	2021
MANNARINO GIULIA	CONSIGLIERA	2021

5b-ASSEMBLEA DEI SOCI

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché

sugli argomenti che uno o più amministratori o di soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione dei regolamenti interni previsti dalla legge o dal presente statuto;
- a) l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
- b) la nomina degli amministratori, la struttura dell'organo amministrativo ed eventualmente la nomina del Presidente e del Vice Presidente;
- c) la nomina dei sindaci e del Presidente del collegio sindacale, in quanto previsto dalla legge o dal presente statuto, nonché dell'eventuale soggetto incaricato del controllo contabile;
- d) le modificazioni dell'atto costitutivo;
- e) la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- f) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- g) lo scioglimento anticipato;
- h) la fusione o la scissione della cooperativa;
- i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

(Art. 21 statuto)

Assemblee dei soci del 2023

DATA	N° SOCI CON DIRITTO DI VOTO	N° SOCI PARTECIPANTI	%
30/04/2023	6	2	33,32%
02/05/2023	6	6	100%
29/05/2023	6	6	100%

30/04/2023	Approvazione del bilancio sociale del 2022. Numero legale non raggiunto. Si rinvia.
------------	---

30/04/2023	Approvazione del bilancio 2022.
29/05/2025	Approvazione del bilancio sociale 2022.

ORGANIGRAMMA AL 31-12-2023

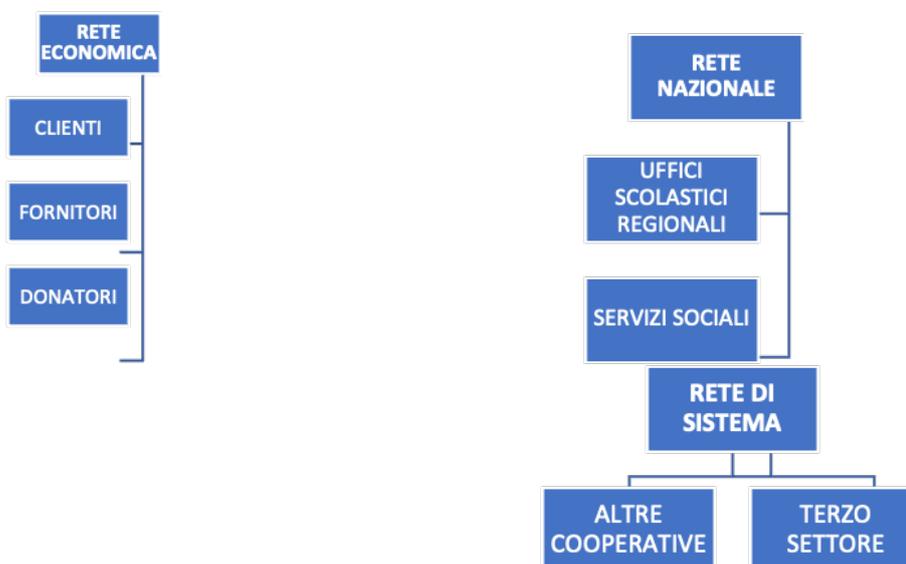
5c-STRATEGIE POLITICHE

Nel corso del 2023 il CDA ha cercato di ampliare le attività con nuovi *stakeholders* che gravitano nell'ambito del contrasto all'estremismo violento. A riguardo è stato presentato un programma per attività di formazione e di disimpegno dall'estremismo violento inviato al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

5d-PORTATORI D'INTERESSE

I portatori d'interesse o stakeholder, sono gli interlocutori dell'impresa sociale, coloro i quali influenzano o sono influenzati dal perseguimento della missione. Si identificano come esterni ed interni.

PORTATORI D'INTERESSE ESTERNI



PORTATORI D'INTERESSE INTERNI



6. RISORSE UMANE

6a- COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Attualmente la base sociale è composta da 6 soci: 1 socio presidente, 5 socie, di cui 3 lavoratrici. A seguire la composizione dei soci (età e titoli di studi):

Età	Diploma superiore		Laurea		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
30-40		2		1		3
40-50						
>51	1	1		1	1	2
totale	1	2	0	2	1	5

6b-TIPOLOGIE DI CONTRATTI DELLE SOCIE LAVORATRICI

La cooperativa provvede, tramite la propria organizzazione, all'acquisizione del lavoro e alla relativa redistribuzione in base alle competenze, disponibilità e professionalità dei soci (Regolamento art. 2 comma 1). La cooperativa ha un Regolamento Interno che è stato approvato in assemblea e depositato il 22 agosto 2011 presso la Direzione Provinciale del Lavoro. Le socie lavoratrici di Exit s.c. s. per la specificità della *mission*, hanno instaurato un rapporto lavorativo

autonomo e libero professionale (n° delle socie libere professioniste:2), o con contratto di prestazione di lavoro dipendente a tempo parziale (n.1).

Art. 7 comma 1 Regolamento interno

6c-TIPOLOGIE DI CONTRATTI DI LAVORATORI NON SOCI

Per l'assolvimento dei contratti assunti la cooperativa ha avuto la necessità di ricorrere a lavoratori non soci indispensabili per il raggiungimento degli impegni assunti. Il numero dei lavoratori non soci impegnato nel corso del 2023 è stato di 16 professionisti (6 donne e 10 uomini), di cui 4 con incarichi di libera professione e 12 con prestazione occasionale, alcuni di questi con piccolissimi incarichi, ma necessari per la realizzazione dei corsi universitari.

6d- TIPOLOGIE DI PROFESSIONALITA'

Le professionalità impegnate, complessivamente con incarico di docenza o di sensibilizzazione sulle tematiche di interesse, sono state le seguenti: psicologi e psichiatri (5), operatori del diritto, (1) professori universitari nell'area islamistica (5), area criminologica (2), commercialista (1), altre figure rilevanti (1).

6e- CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale della cooperativa è variabile ed è formato dalle quote sociali del valore nominale ciascuna di Euro 600,00 (seicento virgola zero) detenute dai soci cooperatori. Tutti i soci hanno versato la propria quota del patrimonio sociale. ART.18 STATUTO

7. PROSPETTIVE

Nel 2024 sono continuate le attività formative per diversi Enti pubblici. A queste si è aggiunta un'attività di consulenza avviata con la Giustizia Minorile a favore di alcuni ospiti di uno dei centri. È inoltre continuato anche lo Sportello di ascolto per l'integrazione pluri-culturale e pluri-religiosa. Per il 2025 la EXIT ha avviato una convenzione con l'Università l'Orientale di Napoli e con la Scuola Superiore Don Milani, per la realizzazione del Corso di perfezionamento "Aspetti socio-culturali antropologici e securitari delle migrazioni in Friuli Venezia Giulia", presentato nell'ambito della L.R. 9/2023 del Friuli Venezia Giulia.

Vista la perdita nel 2023, si valuteranno nell'anno in corso strategie per aumentarne la produttività con l'ampliamento delle attività della cooperativa e per il requisito della mutualità prevalente che quest'anno non è stato soddisfatto.

